

## ELEMENTOS A CONSIDERAR SOBRE EL CIERRE Y APERTURA DEL AÑO PARA LA ACTIVIDAD DE RRHH

### Para cerrar un año fiscal se deben tener en cuenta los siguientes elementos:

- ✍ Informe estadístico sobre el desarrollo y comportamiento de la actividad de recursos humanos:
  - ✓ Comportamiento en la fuerza de trabajo; sexo, edad, nivel de escolaridad;
  - ✓ Fluctuación: altas, bajas, movimientos internos;
  - ✓ Cambios estructurales y de plantilla;
  - ✓ Reglamentos y documentos rectores modificados;
  - ✓ Creación de nuevos perfiles de cargos;
  - ✓ Capacitación: acciones planificadas-ejecutadas y presupuesto ejecutado;
  - ✓ Seguridad y salud en el trabajo: cumplimiento del Plan de medidas preventivas de los riesgos identificados y Plan del programa de prevención;
  - ✓ Controles y visitas recibidas.
- ✍ Cumplimiento del Plan de vacaciones
- ✍ Revisar y cerrar los registros de:
  - ✓ altas y bajas;
  - ✓ movimientos de nóminas;
  - ✓ subsidios;
  - ✓ licencia de maternidad;
  - ✓ solicitud de vacaciones;
  - ✓ medidas disciplinarias;

### Para dar apertura a un año fiscal, se deben tener en cuenta los siguientes elementos:

- ✍ Planificación y aprobación de presupuesto para:
  - ✓ Capacitación,
  - ✓ Atención al hombre y
  - ✓ Seguridad y Salud en el trabajo: medios de protección personal y colectiva, medidas preventivas del levantamiento de riesgo para minimizar los mismos;
- ✍ Planificación y aprobación del Plan de vacaciones;
- ✍ Cierre del año en las tarjetas de salario de cada trabajador. Revisar y firmar por el trabajador;
- ✍ Revisión y actualización de los expedientes laborales de cada trabajador;
- ✍ Confección del Plan de capacitación de la entidad, teniendo en cuenta que todos los trabajadores reciban al menos una acción de preparación en el año;
- ✍ Confección o actualización del Levantamiento de riesgo y del Programa de Prevención.
- ✍ Abrir los registros de:
  - ✓ altas y bajas;
  - ✓ movimientos de nóminas;
  - ✓ subsidios;
  - ✓ licencia de maternidad;
  - ✓ solicitud de vacaciones;
  - ✓ medidas disciplinarias;